

CONSTRUIRE UN PASSAGE SÉCURITAIRE POUR LES AUTOCHTONES FFPBTDIG+



TOUCHÉS PAR LES INCONDUITES
SEXUELLES AU SEIN DES FAC ET DU MDN



MMIWG2S+ TABLE RONDE
DU MINISTÈRE DE LA
DÉFENSE NATIONALE

RAPPORT

Ce projet a été rendu possible grâce au financement du Centre de soutien et de ressources sur l'inconduite sexuelle du ministère de la Défense nationale.

TABLE DES MATIÈRES

03

Construire un passage sécuritaire pour les Autochtones FFPBTDIG+ touchés par les inconduites sexuelles au sein des FAC et du MDN

05

Méthodologie

06

Autochtones FFPBTDIG+ dans la communauté de défense

07

Thèmes et recommandations

10

Conclusion

11

Annexe A : Questions de table ronde

Construire un passage sécuritaire pour les Autochtones FFPBTDIG+ touchés par les inconduites sexuelles au sein des FAC et du MDN



Traumavertissement : Afin de formuler des recommandations fondées sur l'expérience vécue de l'inconduite au sein des Forces armées canadiennes (FAC) et du ministère de la Défense nationale (MDN), le présent document mentionne la santé mentale, le sexisme, l'homophobie, la transphobie, l'automutilation, les violences sexuelles, coloniales et d'autres formes de violence.

LE PRÉSENT RAPPORT, rédigé par l'Association des femmes autochtones du Canada (AFAC) pour le ministère de la Défense nationale, comprend les connaissances, les expériences et les recommandations recueillies lors de la table ronde du ministère de la Défense nationale et de l'AFAC sur les femmes, les filles et les personnes bispirituelles autochtones disparues et assassinées (FFADA2S+).

La table ronde s'est tenue pratiquement le 9 février 2024, de 13 h à 15 h HAE et a rencontré des femmes, des filles et des personnes bispirituelles, transgenres et de diverses identités de genre (FFPBTDIG+) autochtones qui sont membres ou anciens membres des FAC ou du MDN ou qui ont vécu des inconduites sexuelles ou autres au sein des FAC ou du MDN. Cette table ronde avait pour but de répondre au besoin de services et de soutien pertinents pour la communauté de la défense et de recueillir des recommandations pour le Centre de soutien et de ressources sur l'inconduite sexuelle du MDN. Il visait également à combler l'écart entre les connaissances sur les expériences des Autochtones FFPBTDIG+ dans la communauté de la défense et à formuler des recommandations adaptées à la culture pour accroître leur sécurité et leur bien-être au sein des FAC et du MDN.



Le présent rapport, rédigé par l'Association des femmes autochtones du Canada (AFAC) pour le ministère de la Défense nationale, comprend les connaissances, les expériences et les recommandations recueillies lors de la table ronde du ministère de la Défense nationale et de l'AFAC sur les femmes, les filles et les personnes bispirituelles autochtones disparues et assassinées (FFADA2S+).



Méthodologie

LES PARTICIPANTS à la table ronde avaient vécu des expériences diverses et avaient des identités de genre diverses, et étaient soit des membres actuels des FAC, des conjoints, soit des époux ou des partenaires de membres actuels, soit des anciens membres expérimentés ayant des décennies d'expérience pertinente avant d'obtenir une libération honorable. La séance a été ouverte en bonne et due forme par un Aîné avec une chanson accueillante et a été animée par un animateur qui a orienté la discussion avec des questions préparées par l'unité FFADA2S+ de l'AFAC.

Les expériences et les points de vue partagés avec l'AFAC au cours de ce cercle de partage servent de base à six recommandations. Ces recommandations s'harmonisent avec les 231 appels à la justice de l'Enquête nationale, le Plan d'action de l'AFAC et les conclusions du Rapport de l'examen externe indépendant et complet du ministère de la Défense nationale et des Forces armées canadiennes. Les recommandations contenues dans le présent rapport sont préliminaires et nécessiteront un processus plus vaste de collecte de connaissances, y compris des cercles de partage supplémentaires dans plusieurs régions, afin de s'assurer que toutes les distinctions sont représentées¹.

¹ Une approche fondée sur les distinctions tient compte des expériences vécues distinctes des personnes issues des Premières Nations – dans les réserves et hors réserve, inscrites et non inscrites, privées de leurs droits – des Métis et des Inuits.

Autochtones FFPBTDIG+ dans la communauté de défense



LES PARTICIPANTS à la table ronde ont tous partagé le sentiment de ne pas appartenir à la culture patriarcale des FAC et du MDN, et ces sentiments de marginalisation ont été exprimés en deux volets en raison de leur identité culturelle et de leur identité sexuelle. Les expériences d'intimidation et de harcèlement étaient omniprésentes, et ce traitement était considéré comme faisant partie d'un rôle qu'ils devaient accepter pour conserver leur emploi et subvenir aux besoins de leur famille. Ils ont tous partagé des expériences de harcèlement sexuel et d'une attaque presque constante de l'attention indue avec des insinuations inappropriées ainsi que des attaques sexistes, homophobes et transphobes qui les ont fait sentir en danger et ont entraîné une incidence négative sur leur bien-être. Par exemple, une participante a dit : « [Traduction] si les membres ne "passent" pas pour cisgenre, ils sont souvent victimes d'intimidation », et son partenaire a envisagé de procéder à une détransition pour « [Traduction] faciliter les choses aux autres » et les protéger de la violence. Les membres autochtones qui se sont identifiés ont été victimes de discrimination, de niveaux plus élevés de



harcèlement avec un langage raciste, ainsi que d'agressions physiques qui ont créé un traumatisme. Par exemple, un participant a rappelé que même les personnes qui ont été recrutées dans le cadre d'un programme propre aux Autochtones, le Programme d'enrôlement des Autochtones des Forces armées canadiennes (PEAFAC), se sentaient victimes de discrimination et estimaient qu'on ne leur offrait pas d'égalité des chances par rapport aux autres personnes non autochtones. En outre, tous les participants à la table ronde ont convenu que des mécanismes et des soutiens appropriés ne leur étaient pas accessibles. Les participants ont indiqué que ces expériences ont laissé des blessures psychologiques et émotionnelles durables, et ils ont formulé des recommandations adaptées à la culture afin de s'assurer que tous les membres autochtones FFPBTDIG+ de la communauté de défense soient les bienvenus et se sentent en sécurité d'être eux-mêmes, peu importe la façon dont ils s'identifient, particulièrement pour les jeunes générations qui entreront dans les FAC et le MDN. La liste ci-dessous met en évidence trois thèmes brefs clés pour appuyer la prévention de l'inconduite sexuelle et d'autres formes d'inconduite dans la communauté de la défense qui ont émergé au cours de la table ronde, avec six recommandations correspondantes.

Thèmes et recommandations



Sécurité culturelle

RECOMMANDATION 1 – Offrir à tous les membres des FAC et du MDN une formation obligatoire sur les compétences culturelles et des modules éducatifs sur l’histoire et les répercussions de la colonisation.

Les participants ont dit qu’il y a un manque de connaissances et de compréhension culturelle au sein des FAC et du MDN qui contribue à l’intolérance et à la discrimination à l’égard des Autochtones FFPBTDIG+. Il est important d’éduquer tous les membres des FAC et du MDN sur l’histoire de la colonisation, y compris ses répercussions systémiques et son héritage, ainsi que de sensibiliser davantage les gens à la culture pour lutter contre le racisme et d’autres formes de violence à l’égard des Autochtones FFPBTDIG+ de tous les rangs. Les participants ont indiqué que l’adhésion des dirigeants est nécessaire parce qu’ils donnent le ton et l’ordre du jour des organisations, et que l’éducation menée par ceux qui sont en position de pouvoir a une plus grande chance de corriger l’ignorance dans une structure hiérarchique. Ils ont indiqué que les cœurs doivent être changés avant les esprits, et des initiatives, comme l’exercice général, « [Traduction] prendront une partie des personnes qui roulent les yeux et changeront leur cœur en les plaçant dans les mocassins des Autochtones ».

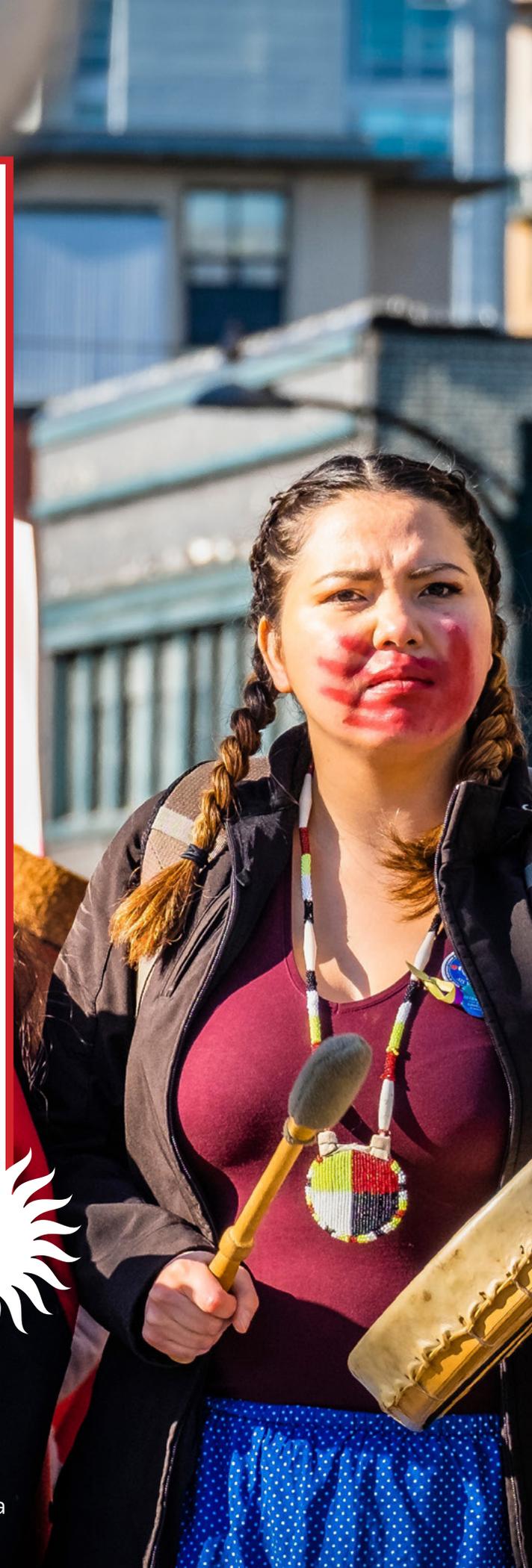
RECOMMANDATION 2 – Fournir les ressources et les fonds permanents nécessaires pour assurer la sécurité culturelle des membres autochtones FFPBTDIG+, tels que la disponibilité d’Aînés et de gardiens du savoir ainsi que des espaces et du temps consacrés aux pratiques culturelles.

Les Autochtones FFPBTDIG+ doivent avoir accès à leurs pratiques culturelles et spirituelles distinctes pour assurer leurs droits culturels. Les participants ont indiqué que des efforts ont été déployés récemment pour accroître l’accessibilité des membres autochtones aux bâtons à exploits, aux sueries, aux jardins autochtones et aux inukshuks afin d’appuyer les membres autochtones. Toutefois, des obstacles subsistent en raison du manque de fonds dédiés et de compétences culturelles limitées. Par exemple, un participant a déclaré que cinq jours spirituels par année sont accordés aux membres autochtones, mais « [Traduction] si ce n’est pas inscrit au calendrier, la chaîne de commandement ne le comprend pas ». On a également besoin de soutiens adaptés à la culture supplémentaires, comme l’accès aux cérémonies, aux Aînés et aux gardiens du savoir, pour établir des liens, surtout après qu’un membre a été touché par des événements traumatisants, afin de fournir un soutien émotionnel, mental et spirituel afin de s’assurer qu’il ait le sentiment d’être soigné d’une manière adaptée à la culture.

Signalisation et responsabilisation

RECOMMANDATION 3 – Offrir des soins adaptés à la culture et éclairés par les traumatismes ainsi qu'un espace sécuritaire aux survivants lorsqu'ils signalent des incidents d'inconduite.

RECOMMANDATION 4 – Assurer des processus de signalisation efficaces et clairs avec des mécanismes de responsabilisation. Le processus de signalisation doit se dérouler à l'extérieur de l'unité du militaire afin de les protéger contre les rétorsions, les représailles ou d'autres répercussions. Les participants ont indiqué qu'il n'existe actuellement aucun processus efficace pour signaler une inconduite. Un formulaire de signalisation de griefs en ligne est disponible, mais on a dit aux membres des FAC que s'ils « [Traduction] signalent un harcèlement sexuel qu'ils marcheront sur des œufs pour le reste de leur carrière » et que les répercussions seraient durables. Par conséquent, la signalisation « n'en vaut pas la peine ». De plus, il n'y a pas de garantie de suivi pour s'assurer que les mesures de discipline et de protection appropriées sont prises. En outre, l'utilisation d'un formulaire en ligne pour signaler les expériences de violence sexuelle ne tient pas compte des traumatismes, car décrire l'événement sans espace sécuritaire créé par une personne qui offre du soutien et qui a reçu une formation appropriée en matière de sensibilité culturelle et une approche tenant compte des traumatismes peut être néfaste. Le manque de confiance dans le processus de signalisation et l'absence d'espaces de sécurité appropriés pour partager les renseignements sur le préjudice subi créent un obstacle à la signalisation et permettent au cycle de la violence de se poursuivre.



Soutien en santé mentale

RECOMMANDATION 5 – Offrir des services de santé mentale appropriés et accessibles, y compris un soutien de suivi aux Autochtones FFPBTDIG+ qui signalent une inconduite pour les aider à se sentir entendus et crus.

RECOMMANDATION 6 – Accroître les connaissances sur les soutiens disponibles et contrer la stigmatisation liée au soutien en santé mentale au sein des FAC et du MDN au moyen de campagnes de sensibilisation.

Les participants ont indiqué que les membres de la communauté de la défense peuvent obtenir du soutien en santé mentale, comme des services de counselling, mais bon nombre d'entre eux ne connaissent pas les services en place. De plus, les attitudes et la stigmatisation qui prévalent à l'égard de la recherche de ces ressources font que les gens se sentent ostracisés ou perçus comme un « cinglé » avec quelque chose de « sérieusement problématique », ce qui aggrave l'aliénation existante d'être un Autochtone FFPBTDIG+ au sein des FAC ou du MDN. De plus, les participants qui ont fait appel aux services disponibles ont indiqué que les ressources en santé mentale ne sont pas suffisantes et qu'il y a des expériences qui ont causé des dommages supplémentaires. Une participante a indiqué que, lorsqu'elle cherchait du soutien après avoir vécu le suicide d'un ami proche, son conseiller lui a dit que, parce qu'elle avait déjà connu le décès dans sa vie, elle n'avait pas besoin de soutien supplémentaire pour cette expérience.

Conclusion



LES MEMBRES autochtones FFPBTDIG+ de la communauté de défense qui ont participé à la table ronde ont partagé leurs expériences et leurs recommandations en matière d'inconduite au sein des Forces armées canadiennes et du ministère de la Défense. Ils ont soulevé des voies préliminaires vers l'établissement de la sécurité pour les autochtones FFPBTDIG+ au sein des FAC et du MDN, comme la formation sur la sensibilité culturelle, des mécanismes de signalisation efficaces et des soutiens adaptés à la culture et à la santé mentale.



L'unité FFADA2S+ de l'AFAC recueillera et mettra en œuvre des ressources pour appuyer la sécurité et le bien-être des Autochtones FFPBTDIG+ membres des FAC et du MDN au centre de ressources sur le site Web Passage sécuritaire de l'AFAC, un site Web axé sur la communauté, les traumatismes et les survivants, qui comprend des outils de recherche et d'éducation.

Bien que la table ronde du ministère de la Défense nationale et de l'AFAC sur les FFADA2S+ ait été riche et ait fourni des résultats initiaux précieux, le faible nombre de participants a limité la discussion. Il faut recueillir davantage de connaissances, en particulier pour inclure des points de vue régionaux et des points de vue fondés sur des distinctions.

ANNEXE A :

Questions de table ronde

1

Quels sont les ressources,

les services ou les soutiens adaptés à la culture qui doivent être en place pour assurer la sécurité des femmes, des filles et des personnes bispirituelles, transgenres et de diverses identités de genre (FFPBTDIG+) autochtones qui travaillent ou interagissent avec les Forces armées canadiennes ou le ministère de la Défense nationale?

2

Quelles transformations systémiques ou structurelles,

comme les changements dans la dynamique du pouvoir ou les changements culturels au travail, sont nécessaires pour appuyer la prévention des inconduites sexuelles et d'autres types d'inconduite au sein des Forces armées canadiennes et du ministère de la Défense nationale?

3

Quels types de mécanismes de signalisation

et de surveillance sont nécessaires pour appuyer les survivants autochtones et empêcher les inconduites au sein des Forces armées canadiennes et du ministère de la Défense nationale?

